

Structura planului de carieră

Max. 1000 de cuvinte

- Introducere - prezentare scurtă a candidatului (competențe, abilități, cunoștințe).
- Obiective urmărite pentru dezvoltarea carierei (termen scurt, mediu și lung).
- Acțiuni întreprinse pentru atingerea obiectivelor:
 - o Educație și formare
 - o Experiență profesională
 - o Alte activități (ex. voluntariat)
- Competențe, abilități și aptitudini care-l recomandă pentru a ocupa un loc de muncă în domeniul masteratului.
- Alegerea masteratului SGRU/LMO/FRAS ca strategie pentru aplicarea planului de dezvoltare a carierei.
- Planificarea formării educaționale și a activității profesionale (acțiuni de întreprins) pentru a veni în întâmpinarea obiectivelor pe termen scurt, mediu și lung.
- Estimări ale costurilor și ale riscurilor care pot împiedica atingerea obiectivelor.

Bibliografie orientativă:

- Bersan, Otilia Sanda. 2016. *Consilierea privind cariera: Aspecte teoretice și practice*. Timișoara: Editura Universității de Vest.
- Jigău, Mihai. 2007. *Consilierea carierei: Compendiu de metode și tehnici*. București: Editura Sigma.
- Michaud, Isabelle. 2013. *Succesul în carieră*. București: Editura C.H. Beck.
- Szilagy, Andreea. 2008. *Manualul consultantului în carieră*. Iași: Institutul European.